



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ  
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
**ΠΑΝ.Ε.Δ.Δ.Ι.Ε.Κ.**

Web: <http://www.paneddiek.gr/> email: [peddiek2016@gmail.com](mailto:peddiek2016@gmail.com) Τηλέφωνο: 2105749380 fax: 2105765355

---

ΑΠ: 10/ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 14-7-2020

Προς ΓΓΕΕΚΔΒΜ κ. Γεώργιο Βούτσινο

Αξιότιμε κύριε Γενικέ,

Με την ολοκλήρωση του φετινού, τουλάχιστον προβληματικού, Εαρινού εξαμήνου κατάρτισης, το ΔΣ της ΠΑΝΕΔΔΙΕΚ επιθυμεί να σας ευχαριστήσει για την άμεση και αποτελεσματική παρέμβαση - επίλυση των προκουψάντων προβλημάτων ένεκεν του COVID-19 στα ΙΕΚ και με δεδομένο, ότι το νομοσχέδιο για την επαγγελματική κατάρτιση ευρίσκεται προ των πυλών για να τεθεί σε δημόσια διαβούλευση, να σας ευχηθεί καλή δύναμη και επιτυχία στο έργο σας καθώς και καλές διακοπές.

Όμως κ. Γενικέ, παρότι έχουν αντιμετωπισθεί με παρέμβασή σας αρκετά προβλήματα, εξακολουθούν να ανακύπτουν και άλλα που δυσχεραίνουν την εύρυθμη λειτουργία των ΙΕΚ, τα οποία θέλουμε να σας αναφέρουμε εφιστώντας την προσοχή σας:

**1. ΙΝΕΔΙΒΙΜ:** Βεβαίως η συνεργασία των ΙΕΚ με το ΙΝΕΔΙΒΙΜ, έχει βελτιωθεί συγκριτικώς με το παρελθόν, που ήταν ανύπαρκτη, εξακολουθούν όμως να υπάρχουν προβλήματα λειτουργίας –συνεννόησης. Ειδικότερα:

α) **Πάγια προκαταβολή:** Όπως γνωρίζετε κατετέθη από το ΙΝΕΔΙΒΙΜ στους λογαριασμούς των Δ.ΙΕΚ κάποιο χρηματικό ποσόν που αφορούσε χρονική περίοδο μέχρι και τον Απρίλιο 2020. Έκτοτε **δεν έχει κατατεθεί κανένα ποσόν** για συμπλήρωση του ποσού μέχρι του ύψους των ποσών της πάγιας για κάθε μήνα. Φρονούμε, πως αυτό πρέπει να είχε ήδη γίνει, διότι τα Δ.ΙΕΚ έχουν πολλά οικονομικά προβλήματα αφού από την έναρξή τους Σεπτέμβριο 2019 ουδέν αίτημα για έγκριση δαπανών είχε εγκριθεί.

β) **Πάγιος εξοπλισμός:** Στη συνάντηση του Δ.Σ. στο γραφείο σας, προ 7μήνου περίπου, με τον Πρόεδρο του ΙΝΕΔΙΒΙΜ κ. Δέρβο, τον διευθυντή της Ομάδας Έργου Δ.ΙΕΚ κ. Σταυρόπουλο και την διευθύντρια λογιστηρίου κ. Κουλούρη ετέθη το πρόβλημα της μη ικανοποίησης κανενός αιτημάτων μας για πάγιο εξοπλισμό. Ένεκεν της ταμειακής δυσκολίας προτάθηκε από τον κ. Σταυρόπουλο και έγινε αποδεκτό από όλους μας η μερική ικανοποίηση αιτημάτων πάγιου

εξοπλισμού για όλα τα ΙΕΚ αναλογικά. Όμως μέχρι στιγμής δεν προχώρησαν οι σχετικές παραδόσεις πάγιου εξοπλισμού και όπου δόθηκαν, δόθηκαν επιλεκτικά και όχι αναλογικά. Παρακαλούμε όπως μεριμνήσετε για την έστω μερική ικανοποίηση των αιτημάτων των ΔΙΕΚ για πάγιο εξοπλισμό.

Πρέπει να σημειωθεί ότι κανένα ΔΙΕΚ δεν έχει προμηθευτεί πάγιο εξοπλισμό από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα "Εκπαίδευση και Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση" (Ε.Π.Ε.Α.Ε.Κ.)

## **2. ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΜΠΕΙΡΟΤΕΧΝΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ:**

Συμφώνως με το Αριθμ. 2/106902/0022 Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών & Παιδείας και Θρησκευμάτων περί του ωρομισθίου των εκπαιδευτών ενηλίκων σε ΙΕΚ και ΣΔΕ, δημοσιευθείσα στο ΦΕΚ 3276/2013 η αμοιβή των εμπειροτεχνών διαβαθμίζεται ως εξής:

I. δεκατρία (13) ευρώ.

II. δεκατέσσερα (14) ευρώ.

III. Δεκαέξι (16) ευρώ.

2. Η διαβάθμιση των αμοιβών των εμπειροτεχνών εκπαιδευτών ενηλίκων σε τρεις κατηγορίες ωρομισθίων αμοιβών τελεί σε συνάρτηση με: α) τη φύση και την ιδιαιτερότητα του αντικείμενου ενασχόλησης (συντελεστής δυσκολίας), β) της εξειδίκευσης στο αντικείμενο, γ) τα συνολικά χρόνια απασχόλησης στο αντικείμενο του επαγγέλματος.

Η ανωτέρω διαβάθμιση αμοιβών γίνεται ύστερα από τεκμηριωμένη εισήγηση της διεύθυνσης του Ι.Ε.Κ. και έγκριση της Γ.Γ.Δ.Β.Μ.

**Επειδή έχει διαπιστωθεί, ότι σε τινές των περιπτώσεων γίνεται κατάχρηση αυτής της διάταξης με συνέπεια δημιουργίας ανισοτήτων και αδικιών. Για τον λόγο αυτό προτείνεται:**

A) Επιπλέον των τριών συνθηκών, προκειμένου για ένταξη στην κατηγορία II και III, θα πρέπει να ικανοποιείται επίσης **το κριτήριο της μη ύπαρξης άλλου πίνακα ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ** που να προσφέρει την ίδια ειδικότητα με αυτή που έχει ο εμπειροτεχνίτης.

Και

B) να πληρούνται τουλάχιστον οι **τρεις εκ των τεσσάρων προϋποθέσεων που θα τίθενται**, ενώ θα πρέπει να προηγείται και σχετική αιτιολογημένη αίτηση του εκπαιδευτή στο ΙΕΚ, με τα συνοδευτικά αποδεικτικά έγγραφα. Στην περίπτωση που αφορά εκπαιδευτή(ες) μίας περιφέρειας η ΓΓΔΒΜ να ενημερώνει περί της πρότασης αλλαγής ωρομισθίου, άμεσα τους Διευθυντές όλων των ΙΕΚ, που διδάσκει ο εν λόγω εκπαιδευτής, προκειμένου να συμφωνείται ενιαίο ωρομίσθιο.

### 3. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΜΕ ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΑΙ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΑ ΙΕΚ

α). Με την υπ'αρ. Κ1/91541/10-6-2015 Υπουργική Απόφαση επανήλθαν από την διαθεσιμότητα εκπαιδευτικοί εκ των οποίων κάποιοι (περίπου 43), τοποθετήθηκαν στα Δ.ΙΕΚ επιλογής τους για διδακτικό έργο, με προσωποπαγείς θέσεις ενώ κάποιοι μετακινήθηκαν εκτός περιφέρειας!

β). Σύμφωνα με το υπ'αρ. Κ1/102292/ 26-6-2015 έγγραφο της Γεν. Γραμμ. Διά Βίου Μάθησης και Νέας Γενιάς, το ωράριό τους καθορίζεται από την τότε ισχύουσα νομοθεσία ν. 1566/1985 άρθρο 13 παρ. 8 ήτοι: παραμονή στο σχολείο υποχρεωτικά πέρα των ωρών διδασκαλίας και μέχρι 6 ώρες το ανώτερο ημερησίως ή 30 την εβδομάδα!!!

γ) Όπως έχει διαπιστωθεί, από την τοποθέτησή τους και μέχρι συντάξεως του παρόντος, το έργο τους είναι διοικητικό και όχι διδακτικό. Ελάχιστες εξαιρέσεις ειδικοτήτων ( 2-3 ), έχουν διδακτικό ωράριο (16- 18 ώρες) με συμπλήρωση ωραρίου σε διοικητικό έργο. **Η πλειονότης αυτών ΕΚΤΕΛΕΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΚΑΙ ΜΟΝΟΝ!!! ή έχει διδακτικό έργο 2-3 ωρών (συνήθως από 2η ανάθεση) και όλες τις υπόλοιπες ώρες έχουν ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ, με επίσημη ανάθεση στα Πρακτικά των ΙΕΚ.**

δ). Παρ' όλα αυτά, όλοι ανεξαιρέτως απολαμβάνουν όλων των διακοπών των εν ενεργεία εκπαιδευτικών με πλήρες διδακτικό έργο. Την περίοδο αναστολής λειτουργίας των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων των ΙΕΚ, δεν παρείχαν τις υπηρεσίες τους στο ΙΕΚ από τις 11/3 έως 18/5 και οι ασκούντες διοικητικό έργο, επικαλούμενοι, ότι οι καθηγητές δεν πηγαίνουν στα σχολεία. Γι'αυτό είχαν φροντίσει να εξασφαλίσουν ΠΡΟΦΟΡΙΚΗ έγκριση της ΓΓΔΒΜ ενώ οι διευθυντές των ΙΕΚ ενημερώθηκαν τηλεφωνικώς, ή μέσω των κοινωνικών δικτύων (fb) από τους ίδιους. Όπως μας ενημέρωσαν συνάδελφοι διευθυντές, δεν προσήλθαν στα ΙΕΚ, ούτε μετά την η υπ'αρ. 2873/Υ1 17-3-2020 Απόφαση της Υπουργού Παιδείας με θέμα την "Περιορισμένη λειτουργία των υπηρεσιών του Υπουργείου Παιδείας", όπου στο κεφάλαιο για την εκ περιτροπής εργασία, αναφέρεται σε υπαλλήλους, που ασκούν διοικητικό έργο, όπως η πλειονότης αυτών. Ενώ οι εκπαιδευτικοί ανέλαβαν καθήκοντα στα σχολεία τους στις 9/5 οι ίδιοι εμφανίστηκαν στις 18/5.

ε) Αντιλαμβάνεσθε, ότι αυτό **το καθεστώς έχει δημιουργήσει Γραμματείες δύο ταχυτήτων:** οι αποσπασμένοι εκπαιδευτικοί με το 8ωρο ωράριο και άδειες 25 εργάσιμων ημερών και οι με διάθεση εκπαιδευτικοί που ασκούν διοικητικό έργο αλλά με 6ωρο ωράριο και όλες τις προβλεπόμενες άδειες των εκπαιδευτικών! όπου καθίστανται πλέον «Βασιλικότεροι του Βασιλέως». Φυσικά αυτή η **κατάσταση έχει προκαλέσει προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία των ΙΕΚ**, με τους διευθυντές να προσπαθούν να διατηρήσουν ισορροπίες, αφού κάποιοι αποσπασμένοι, μετά από την ανωτέρω συμπεριφορά, φρόντισαν να επιτύχουν την απαλλαγή τους από τις 18/5 έως 30/6, με νομιμοφανή δικαιολογητικά, ενώ προφορικώς ανέφεραν, ότι «οι άλλοι έλλειπαν 2 μήνες, εμείς είμαστε κορόιδα;»

Γιά τους ανωτέρω λόγους, που όπως αντιλαμβάνεσθε θα συνεχισθεί να διαταρράσσεται η εύρυθμη λειτουργία των ΙΕΚ, αφού ότι οι ειδικότητες δύνανται να αλλάζουν στα ΙΕΚ ή να μην καλύπτουν ωράριο κάθε εξάμηνο, αφού τα μαθήματα διαφέρουν προτείνεται:

Να υπάρξει ενιαία νομοθετική ρύθμιση για όλους και αν η επιστροφή τους στις οργανικές τους θέσεις, είναι ανέφικτη ή δημιουργεί προβλήματα,

i) Όσοι εξ' αυτών έχουν πλήρες διδακτικό έργο δικαίως να διέπονται από τις διατάξεις περί εκπαιδευτικών κλπ, πάντα στο πλαίσιο λειτουργίας των ΙΕΚ.

ii) Όσοι δεν έχουν διδακτικό ωράριο ή έχουν κάτω των 12 ωρών μέχρι και σήμερα, να τους δοθεί άμεσα το δικαίωμα να κάνουν μετάταξη στο ΙΕΚ της επιλογής τους, ως διοικητικοί

iii) Όσοι επιθυμούν να συμπληρώνουν πλήρες ωράριο από τα όμορα ΙΕΚ ή ακόμα και της περιφέρειάς τους.

iiii) Στην περίπτωση, που δεν επιθυμούν ή δεν επιτύχουν να ενταχθούν σε μία από τις περιπτώσεις, να παραμείνουν υπό αυτό το καθεστώς (με διάθεση) αλλά θα διέπονται από το εργασιακό καθεστώς, που διέπονται όλοι οι αποσπασμένοι συνάδελφοί τους.

#### **4. ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ**

Ως γνωστόν αρκετοί διευθυντές Δ.ΙΕΚ διώκονται σε ποινικό, αστικό και διοικητικό επίπεδο από εκπαιδευτές! Τελευταία δε έγινε μόδα. Επειδή οι εκπαιδευτές έχουν νομικό παρασάτη οι Διευθυντές προκειμένου να προστατευθούν, οφείλουν να αναθέσουν σε δικηγόρο την παράστασή τους, καταβάλλοντας εξ' ιδίων τα έξοδα της νομικής παράστασης. **Προτείνεται να συμπεριληφθεί η αμοιβή δικηγόρου στις υπηρεσίες που καλύπτει η πάγια προκαταβολή. Η αμοιβή θα είναι αυτή που ορίζεται από τον Δικηγορικό Σύλλογο**, θα συνοδεύεται από σχετική απόδειξη του δικηγόρου και θα αφορά μόνον τις περιπτώσεις που καταρτιζόμενος ή εκπαιδευτής εκκινήσει νομική διαδικασία κατά διευθυντή ΙΕΚ εντός του πλαισίου των καθηκόντων του.

#### **5. ΕΝΙΑΙΑ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ**

Έχει αιτηθεί και επαναλαμβάνεται ως **δίκαιο αίτημα το επίδομα του Διευθυντή των ΙΕΚ**, το οποίο σήμερα μόνο επίδομα δεν μπορεί να χαρακτηριστεί (ούτε καν χαρτζιλίκι) αφού είναι πολύ **κατώτερο του ύψους των Διευθυντών των Λυκείων** της χώρας και στις περισσότερες περιπτώσεις με πολύ περισσότερους σπουδαστές. Σε κάθε περίπτωση στη συγκεκριμένη νομοθετική ρύθμιση θα πρέπει να προσδιορίζεται με σαφήνεια, ούτως ώστε να μη χωρεί ερμηνείας νόμου ή εγκυκλίου από υπάλληλο Δ/νσης Β/θμιας Εκπαίδευσης, όπως συμβαίνει με την Γ' Δ/νση Β/θμιας Εκπ/σης Αθήνας.

Κύριε Γενικό το όραμα σας για την ΕΕΚ που συνυπηρετούμε, συμπίπτει και με το δικό μας όραμα. Είναι γεγονός ότι χρειάζονται διορθωτικές κινήσεις και μεταρρυθμίσεις στο χώρο της ΕΕΚ, γι' αυτό και έχουμε υποβάλει πολλάκις τις απόψεις και τις προτάσεις μας. Δική μας βούληση και όπως γνωρίζουμε και δική σας, είναι να **αναδειχθούν Διευθυντές – Ηγέτες – Μέντορες**, γιατί τέτοιους διευθυντές χρειάζονται τα ΙΕΚ. Διευθυντές που θα εμπνέουν, θα

παρακινούν, θα υποστηρίξουν, θα επιβραβεύουν το διδακτικό προσωπικό ώστε να δίνει τον καλύτερο του εαυτό, διευθυντές που θα σχεδιάζουν, θα εισάγουν και θα εφαρμόζουν καινοτομίες στο ΙΕΚ για την ανάπτυξη των καταρτιζομένων και των εκπαιδευτών. Διευθυντές που θα συζητούν με τις επιχειρήσεις, τις βιομηχανίες, τα εμπορικά επιμελητήρια και λοιπούς φορείς επιχειρηματικότητας. Όμως για να προχωρήσουν οι μεταρρυθμίσεις στην εκπαίδευση και την κατάρτιση πρέπει να πληρωθεί και ο διευθυντής. Φτάσαμε στο σημείο να συζητάμε σε συσκέψεις με επαγγελματικούς φορείς του επιχειρηματικού, εμπορικού και βιομηχανικού κόσμου και να μη μπορούμε να προσφέρουμε ένα καφέ και ένα νερό στους φιλοξενούμενους συνομιλητές μας!

## 6. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΕΤΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2020-21

Ενόψει των προτάσεων για νέες ειδικότητες του έτους κατάρτισης 2020-21, ύστερα από αιτήματα πολλών διευθυντών από όλη την Ελλάδα, προτείνουμε την **αύξηση του αριθμού των προσφερομένων ειδικοτήτων από 8 που ήταν πέρυσι σε 12.**

## 7. ΑΝΑΘΕΣΕΙΣ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΕΠΟΜΕΝΟΥ ΕΞΑΜΗΝΗΟΥ

Με δεδομένο, ότι το νομοσχέδιο δεν έχει τεθεί ακόμα σε δημόσια διαβούλευση και προφανώς δεν θα έχει καταστεί νόμος για να εφαρμοσθεί άμεσα, προκειμένου να αποφευχθεί τουλάχιστον η ταλαιπωρία στις αναθέσεις θα πρέπει η προκήρυξη του ΙΝΕΔΙΒΙΜ και κατ'επέκταση οι αναθέσεις να γίνουν **σε θεματικές ενότητες ανά ειδικότητα με αναφορά στο είδος του (θεωρητικές – εργαστηριακές – μικτές) και στις προβλεπόμενες από τα προγράμματα σπουδών ώρες διδασκαλίας**, όπως αντικειμενικά αιτείται στην μη τυπική εκπαίδευση και όχι όπως στην τυπική εκπαίδευση από πίνακες ειδικοτήτων. Επίσης κατά την διαδικασία των αιτήσεων των εκπαιδευτών, πρέπει να προσαρμόσει το ΙΝΕΔΙΒΙΜ, το σύστημα, **ώστε να δηλώνει ο υποψήφιος εκπαιδευτής 4 μαθήματα και 6 συνολικά ΔΙΕΚ.**

Στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση.

Με εκτίμηση

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Γιώργος Διαμαντόπουλος



Ο Γ. Γραμματέας

Αναστάσιος Κακούρος