



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ  
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
**ΠΑΝ.Ε.Δ.Δ.Ι.Ε.Κ.**

[Web: http://www.paneddiek.gr](http://www.paneddiek.gr) / [email: peddiek2016@gmail.com](mailto:peddiek2016@gmail.com) Τηλέφωνο: 2105749380 fax: 2105765355

ΑΠ: 7/ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 24-8-2018

ΠΡΟΣ:

1. Υφυπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων κ. Δημήτριο Μπαξεβανάκη

Κοινοπ.:

1. Διεύθυνση ΔΒΜ
2. ΔΙΕΚ Ελλάδος

Κύριε Υφυπουργέ,

Το ΔΣ της ΠΑΝΕΔΔΙΕΚ ενόψει της νέας εκπαιδευτικής χρονιάς 2018-2019, επιθυμεί να σας απευθύνει θερμό χαιρετισμό και να σας ενημερώσει για τα εξής προβλήματα που απασχολούν τα στελέχη των ΔΙΕΚ.

1. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΤΩΝ ΦΑΚΕΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ

Όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος μετά τις ηλεκτρονικές αιτήσεις των υποψηφίων εκπαιδευτών ΔΙΕΚ ακολουθεί, δυστυχώς, η προσκόμιση των φακέλων τους στα ΔΙΕΚ. Και λέμε δυστυχώς διότι εν έτη 2018 ακόμη δεν έχει δημιουργηθεί από τους αρμοδίους μια ηλεκτρονική πλατφόρμα όπου άπαξ θα μπορούσαν να ανέβουν οι τίτλοι σπουδών και όλα τα άλλα αποδεικτικά έγγραφα από την ταυτότητα (!) μέχρι προϋπηρεσία και απλά να ενημερώνεται τότε και μόνο τότε αν υπήρχε κάποια μεταβολή στοιχείων. Αντ' αυτού τα ΔΙΕΚ δέχονται τόνους φωτοτυπικό χαρτί με τα ίδια κάθε χρόνο στοιχεία (λες και θα αλλάξει η ταυτότητα ή το πτυχίο που έλαβε πριν 30 χρόνια!). Συνέπεια της μη ύπαρξης ηλεκτρονικής πλατφόρμας είναι η διαδικασία διοικητικής επαλήθευσης των δικαιολογητικών των φακέλων των υποψηφίων εκπαιδευτών, η οποία απαιτεί σύσταση σχετικής επιτροπής αξιολόγησης αιτήσεων και φακέλου δικαιολογητικών εκάστου ΔΙΕΚ, που ως γνωστόν, τα τελευταία χρόνια, αποτελείται από τον Διευθυντή και τους Υποδιευθυντές ή τον Υποδιευθυντή και έναν μόνιμο υπάλληλο του ΔΙΕΚ ή έναν αποσπασμένο εκπαιδευτικό για διοικητικό έργο στο ΔΙΕΚ.

Και ενώ πάντα η διοικητική επαλήθευση διενεργείτο μετά την κατάθεση των δικαιολογητικών των φακέλων των υποψηφίων εκπαιδευτών εντός του Σεπτεμβρίου, φέτος υπήρξε πάλι μια πρωτοτυπία με το αιφνίδιο mail του τμήματος διοίκησης εκπαιδευτικού προσωπικού δια βίου μάθησης της διεύθυνσης δια βίου μάθησης, σύμφωνα με το ποίο έπρεπε να Διευθυντές των ΔΙΕΚ να αποστείλουν στο Τμήμα Διοίκησης Εκπαιδευτικού Προσωπικού Δια Βίου Μάθησης της Διεύθυνσης Δια Βίου Μάθησης της ΓΓΔΒΜ τα

προτεινόμενα ονόματα των μελών των επιτροπών της διοικητικής επαλήθευσης η οποία θα πραγματοποιηθεί από 27 έως 31 Αυγούστου 2018!

Κύριε Υφυπουργέ, εσείς που είστε εκπαιδευτικός εύκολα αντιλαμβάνεστε ότι το εν προκειμένω διάστημα είναι προβληματικό διότι ΟΛΕΣ οι εκπαιδευτικές μονάδες άρα και τα ΔΙΕΚ της χώρας λειτουργούν με προσωπικό ασφαλείας. Σε όλα τα ΔΙΕΚ υπάρχει ή μόνο ο διευθυντής ή μόνο ο υποδιευθυντής αφού κάνουν χρήση της κανονικής τους άδειας, εκτός του ότι μετά τις κρίσεις διευθυντών και υποδιευθυντών ΔΙΕΚ υπάρχουν πολλές μεταβολές αφού είτε αλλάζουν διευθυντές είτε υποδιευθυντές είτε και οι δυο. Επίσης διευθυντές που παύονται δεν γνωρίζουμε σε ποιο βαθμό θα πραγματοποιήσουν μια τέτοια σοβαρή διοικητική επαλήθευση που θα δεσμεύει τους νέους διευθυντές ή ενδεχομένως δημιουργήσει προβλήματα στην μετέπειτα διαδικασία της κατάρτισης πινάκων ή και μετέπειτα κατά την διαδικασία των αναθέσεων. Ενδεχομένως και υπό την πίεση του χρόνου να μπορούσε να λειτουργήσει κάποια χρονιά που δεν πραγματοποιούνται κρίσεις στελεχών (διευθυντών και υποδιευθυντών) αλλά σίγουρα όχι τώρα. Καλό είναι για την καλύτερη και εύρυθμη λειτουργία των ΔΙΕΚ για τη νέα εκπαιδευτική χρονιά 2018-2019 να το ξανασκεφτεί το Τμήμα Διοίκησης Εκπαιδευτικού Προσωπικού Δια Βίου Μάθησης της Διεύθυνσης Δια Βίου Μάθησης της ΓΓΔΒΜ. Δεκάδες διευθυντών και υποδιευθυντών, που αναπληρώνουν τους διευθυντές που βρίσκονται σε άδεια, προσπάθησαν να επικοινωνήσουν με το τμήμα αλλά δεν κατέστη δυνατή κάποια επικοινωνία. Η ΠΑΝΕΔΔΙΕΚ, δια του προέδρου της κ. Διαμαντόπουλου, επικοινωνήσε με το τμήμα ζητώντας την διευθύντρια κυρία Νικολοπούλου για να της εκφράσει τις ανησυχίες του, αλλά έλαβε την απάντηση ότι η κυρία Νικολοπούλου είναι σε άδεια και την αντικαθιστά ο κύριος Μουζάκης, ο οποίος δεν γνώριζε καθόλου το γεγονός, αναγνώρισε την κρισιμότητα της κατάστασης και τους προβληματισμούς μας, είπε ότι θα μεταφέρει όσα του καταθέσαμε αλλά δήλωσε ότι αντικαθιστά την κυρία Νικολοπούλου μόνο σε ακραίες περιπτώσεις. Γι αυτό απευθυνθήκαμε σ' εσάς που όντας εκπαιδευτικός καταλαβαίνετε το μέγεθος του προβλήματος για τις εκπαιδευτικές μονάδες.

## 2. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Δ.Ι.ΕΚ

Όπως πέρσι και πρόπερσι και συνεχώς εδώ και πέντε χρόνια έτσι και φέτος το ΙΝΕΔΙΒΙΜ στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την απασχόληση Ωρομισθίων Εκπαιδευτών στα ΔΙΕΚ για το εκπαιδευτικό έτος κατάρτισης 2018-2019, δεν εφάρμοσε το νόμο (Άρθρο 27 & 15.β του 4186/2013) που προέβλεπε την προκήρυξη ανά Θεματική Ενότητα κάθε ειδικότητας με αναφορά στο είδος αυτής (θεωρητική – εργαστηριακή – μικτή) και στις προβλεπόμενες από τα προγράμματα σπουδών ώρες διδασκαλίας, αφού μιλάμε για κατάρτιση, με αποτέλεσμα την δυσχέρεια στην ανάθεση μαθημάτων από τις Διευθύνσεις των ΔΙΕΚ, λόγω της υποχρέωσης τήρησης του αξιολογικού πίνακα, ο οποίος όμως πολλές φορές δεν συμβαδίζει με τις εξειδικευμένες γνώσεις που είναι απαραίτητες να έχει ο εκπαιδευτής για την κατάρτιση. Η δικαιολογία είναι ότι δεν έχει προσαρμοστεί η αντίστοιχη εφαρμογή – πλατφόρμα του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, ένα έργο που εδώ και μια πενταετία δεν έχει γίνει ή μάλλον δεν έχει καν ξεκινήσει!

Επιπλέον από φέτος έχουμε τους νέους κλάδους και ειδικότητες εκπαιδευτικού προσωπικού πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, από τους πίνακες των οποίων θα κληθούν οι διευθύνσεις των ΔΙΕΚ να αντλήσουν τον καταλληλότερο εκπαιδευτή και να του αναθέσουν την θεματική ενότητα που δύναται να αναλάβει και αποδεδειγμένα να διδάξει.

Η ΠΑΝΕΔΔΙΕΚ επί του σοβαρού αυτού θέματος εκτός της εκ των ων ουκ άνευ εφαρμογής του νόμου, επιπλέον θεωρεί πολύ σημαντικά δυο θέματα: Α) τη ποσοστιαία μοριοδότηση σε διαδικασία της προσωπικής συνέντευξης υποψήφιου εκπαιδευτή, διότι ως έχει αποδειχτεί πολλές φορές τα τυπικά προσόντα δεν επαρκούν και δεν αντικατοπτρίζουν την προσωπικότητα και τις συμπεριφορές του εκπαιδευτή σε συνάρτηση με το αντικείμενο του έργου για το οποίο επιλέγεται και Β) αξιολόγηση των εκπαιδευτών όχι μόνο από τη διεύθυνση του ΙΕΚ σε θέματα που αφορούν την απόδοση, τη συνέπεια και το επίπεδο συνεργασίας με το ΙΕΚ, αλλά και από τους ενήλικες καταρτιζόμενους σε θέματα ουσίας της κατάρτισης που αφορούν «Καλή προετοιμασία, Σχέδιο μαθήματος», «Πληρότητα εισήγησης, ολοκλήρωση ύλης», «Σαφήνεια, κατανόηση, μεταδοτικότητα», «Εκπαιδευτικό υλικό συμπληρωματικό-εποπτικό υλικό», «Εκπαιδευτικές μεθόδους και τεχνικές (πρακτικές εφαρμογές)» κά μέσα από τη συμπλήρωση ανώνυμων ερωτηματολογίων στο τέλος κάθε εξαμήνου.

### 3. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΕΚ

Κύριε Υφυπουργέ, παρακαλούμε όπως μεριμνήσετε για την στελέχωση όλων των ΔΙΕΚ με αποσπασμένους εκπαιδευτικούς. Εκτός από τα αιτήματα για στελέχωση που σας έχουν υποβληθεί και έχουν κοινοποιηθεί στην Ένωση μας, μετά την ανάληψη υπηρεσίας από το προσωπικό που ήδη έχει αποσπαστεί στα ΔΙΕΚ της χώρας καλό είναι μετά από την σχετική ενημέρωση από τους νέους διευθυντές προς την ΓΓΔΒΜ να καλυφθούν όλα τα κενά, προκειμένου να ξεκινήσουν όλα τα ΙΕΚ κανονικά και να επιτελέσουν το έργο τους.

### 4. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Τέλος σας υπενθυμίζουμε ότι από πέρσι υπήρχε η σκέψη με την οποία όλοι είχαμε συμφωνήσει ότι είναι αναγκαία η αναμόρφωση του Κανονισμού Λειτουργίας, αφού ο υπάρχων έχει αρκετές ελλείψεις, που εντοπίστηκαν στην εφαρμογή του τα τελευταία χρόνια.

Κύριε Υφυπουργέ, η ΠΑΝΕΔΔΙΕΚως επιστημονικό σωματείο εκπαιδευτικών διευθυντών των σημαντικών αυτών εκπαιδευτικών μονάδων, τα οποία τόσα έχουν προσφέρει και συνεχίζουν να προσφέρουν στην Επαγγελματική Κατάρτιση των νέων της Πατρίδας μας, βασίζεται σε καθαρά επιστημονικά κριτήρια και λειτουργεί καθαρά επιστημονικά και όχι συντεχνιακά όταν απευθύνεται προς εσάς ή τα προϊστάμενα κλιμάκια του υπουργείου σας. Βασίζεται στην εμπειρία των μελών της από τον χώρο της κατάρτισης, που υπηρετούν, αρκετοί και από ιδρύσεως των ΙΕΚ, βασίζεται στην παρατήρηση στον χώρο των ΙΕΚ, ερμηνεύει φαινόμενα και γεγονότα στον χώρο των ΙΕΚ, ελέγχει και δοκιμάζει εναλλακτικές πρακτικές, ενώ τα μέλη της επικοινωνούν καθημερινά, ανταλλάσσουν απόψεις αμφισβητούν κατεστημένες πρακτικές και προτείνουν λύσεις χωρίς δογματισμούς. Φυσικά ελάχιστες φορές εισακούγονται από τα προϊστάμενα κλιμάκια του Υπουργείου Παιδείας για διάφορους λόγους, είτε διότι αντιμετωπίζονται οι διευθυντές ως «συντεχνία», είτε διότι λόγω αδράνειας είναι ευκολότερο να πάνε τα πράγματα όπως τα πάει το «ρεύμα» (mainstream). Αντιλαμβανόμαστε ότι η Αδράνεια είναι νόμος της φυσικής, σύμφωνα με τον οποίο όλα τα πράγματα τείνουν να διατηρήσουν την κινητική τους κατάσταση, όμως εμείς ως επιστημονικό σωματείο με μέλη εκπαιδευτικούς με γνώση, κρίση και άποψη θα αμφιβάλουμε για παλαιές ξεπερασμένες πρακτικές αλλά θα προτείνουμε πάντα εναλλακτικές. Δεν είμαστε αρνητικοί αλλά δημιουργικά κριτικοί. Αν σας προτείνουμε να κόψετε ένα δέντρο είναι γιατί ταυτόχρονα θέλουμε να φυτέψουμε ένα ολόκληρο δάσος. Οι διευθυντές των ΔΙΕΚ της χώρας διά του επιστημονικού μας σωματείου είμαστε πάντα στη

διάθεσή σας να βοηθήσουμε στο έργο σας όσον αφορά τον σχεδιασμό, την αλλαγή προς το καλύτερο και την εφαρμογή κάθε καινοτομίας σταΔΙΕΚ.

Στη διάθεσή σας για κάθε επεξήγηση.

Με εκτίμηση  
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος



Γιώργος Διαμαντόπουλος



Ο Γ. Γραμματέας



Αναστάσιος Κακούρος